



SPORT CLUB ORĂȘENESC JIBOU

Adresă: Jud. Sălaj, Orș. Jibou, Str. Stadionului, Nr.15A, Cod poștal 455200, CIF 46373032, CIS SJ/A1/00017/2021,
E-mail: scojibou@gmail.com

RAPORT DE SPECIALITATE

Privind adoptarea Regulamentului de Ordine Interioară al Sport Club Orășenesc Jibou

1. Oportunitate

Regulamentul de Ordine Interioară (ROI) al Sport Club Orășenesc Jibou este necesar pentru stabilirea unui cadru organizatoric coerent, care să guverneze desfășurarea activităților sportive și administrative în cadrul clubului. Acest document oferă claritate în privința drepturilor și obligațiilor tuturor participanților la activitățile clubului, inclusiv sportivi, antrenori, personal administrativ și voluntari.

Adoptarea unui regulament actualizat reprezintă o oportunitate de a îmbunătăți organizarea internă, promovând un mediu de lucru bazat pe respect reciproc, transparență și eficiență.

2. Necesitate

Elaborarea și adoptarea acestui regulament este necesară pentru a asigura respectarea prevederilor legale și pentru a răspunde nevoilor administrative și operaționale ale clubului. Regulamentul reflectă modificările legislative recente și oferă un cadru adecvat pentru gestionarea activităților sportive, respectarea normelor de securitate în muncă și prevenirea conflictelor de interese.

De asemenea, este necesar pentru a stabili proceduri clare privind sancționarea disciplinară, soluționarea petițiilor și protecția angajaților și sportivilor împotriva discriminării.

3. Baza legală

Prezentul Regulament de Ordine Interioară a fost elaborat în conformitate cu următoarele acte normative:

- Legea nr. 69/2000 privind educația fizică și sportul, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare;

ROMÂNIA, JUDEȚUL SĂLAJ, UAT JIBOU, CONSILIUL LOCAL



SPORT CLUB ORĂȘENESC JIBOU

Adresă: Jud. Sălaj, Orș. Jibou, Str. Stadionului, Nr.15A, Cod poștal 455200, CIF 46373032, CIS SJ/A1/00017/2021,
E-mail: scojibou@gmail.com

- Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța Guvernului nr. 27/2002 privind soluționarea petițiilor;
- Ordonanța de Urgență nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare.
- adresa nr.6222/08.06.2021 a Ministerului Tineretului și Sportului, înregistrată în instituție cu nr. 8244/22.06.2021 care vizează obținerea avizului de funcționare și autorizare înscrierii în registrul sportiv;
- HCL nr.56/20.04.2021 privind înființarea unei structuri sportive, precum și aprobarea Organigramei, Statutului de funcții și a Regulamentului de organizare și funcționare al acestuia;

Adoptarea Regulamentului de Ordine Interioară al Sport Club Orășenesc Jibou este legală, necesară și oportună, contribuind la eficientizarea activităților sportive și administrative ale clubului și la respectarea cadrului legal în vigoare.

Având în vedere cele expuse mai sus, în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și Legii nr. 69/2000 a Educației Fizice și Sportului, cu modificările și completările ulterioare, propunem spre dezbateră și aprobarea Regulamentului de Ordine Interioară, al Sport Club Orășenesc Jibou, de către Consiliul Local al orașului Jibou.

Întocmit,
Director

Nechita Adrian Florin



SPORT CLUB ORĂȘENESC JIBOU

Adresă: Jud. Sălaj, Orș. Jibou, Str. Stadionului, Nr.15A, Cod poștal 455200, CIF 46373032, CIS SJ/A1/00017/2021,
E-mail: scojibou@gmail.com

**REGULAMENT DE ORDINE INTERIOARĂ
SPORT CLUB ORĂȘENESC JIBOU**

I. DISPOZIȚII GENERALE

Art.1.

Prezentul Regulament de Ordine Interioară cuprinde reguli și norme de conduită necesare pentru buna desfășurare a activității interne a Sport Club Orășenesc Jibou.

Art.2.

Regulamentul de ordine interioară, se aplică tuturor participanților la activitatea sportivă care au încheiat contracte de activitate sportivă indiferent de durata, salariaților care au încheiate contracte individuale de muncă, persoanelor care își desfășoară activitatea pe baza de contracte de prestări servicii, elevilor legitimați în cadrul clubului precum și celor care își desfășoară activitatea în cadrul clubului pe baza de voluntariat.

Art.3.

Scopul prezentului Regulament de Ordine Interioară este acela de a asigura funcționarea clubului în condițiile unui climat intern, corect, demn și plăcut, propice înaltei performanțe sportive și individuale a sportivilor, și celorlalți angajați, având la bază următoarele principii:

- a) principiul bunei credințe;
- b) principiul respectului reciproc între instituție, angajați și sportivi, respectiv între angajați și sportivi;
- c) principiul deontologiei profesionale;
- d) principiul egalității de șanse și de tratament;
- e) principiul solidarității;
- f) principiul transparenței;
- g) principiul libertății de asociere pentru apărarea drepturilor și promovarea intereselor profesionale, sociale, culturale, economice, etc.;
- h) principiul răspunderii personale față de instituție și față de societate, pentru activitatea desfășurată în orice plan: sportiv, științific, administrativ, etc.

Art.4.

Toți salariații și participanții la activitatea sportivă (sportivi, antrenori, maseuri etc) sunt obligați să cunoască prevederile prezentului Regulament de ordine interioară.

Art.5.

ROMÂNIA, JUDEȚUL SĂLAJ, UAT JIBOU, CONSILIUL LOCAL



SPORT CLUB ORĂȘENESC JIBOU

Adresă: Jud. Sălaj, Orș. Jibou, Str. Stadionului, Nr.15A, Cod poștal 455200, CIF 46373032, CIS SJ/A1/00017/2021,

E-mail: scojibou@gmail.com

1. Regulamentul de Ordine Interioară al SCO Jibou a fost elaborat în conformitate cu prevederile:
 - a) Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
 - b) Legii nr.319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
 - c) Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare;
 - d) Legii.69/2000 educației fizice și a sportului ;
 - e) Legii nr. 202/2002, privind egalitatea de șanse între femei și bărbați;
 - f) O.G. nr.27/2002 privind procedura de soluționarea a petițiilor;
2. Orice revizuire sau completare ulterioară a Regulamentului de Ordine Interioară, va trebui să aibă în vedere eventualele modificări intervenite în legislația specifică domeniului de activitate al SCO Jibou.

Art.6.

1. Prezentul Regulament de ordine interioară cuprinde dispoziții cu privire la următoarele categorii:
 - a) reguli privind protecția, igiena și securitatea în muncă în cadrul unității;
 - b) reguli privind respectarea principiului nediscriminării și al înlăturării oricărei forme de încălcare a demnității;
 - c) drepturile și obligațiile angajatorului și a salariaților;
 - d) procedura de soluționarea a cererilor sau reclamațiilor individuale ale salariaților;
 - e) reguli referitoare la procedura disciplinară;
 - f) modalitățile de aplicare a altor dispoziții legale sau contractuale specifice.
2. Prezentul regulament se completează cu regulamentele de ordine interioară specifice fiecărei secții sportive.

Art.7.

1. Prevederile Regulamentului de ordine interioară se aplică tuturor salariaților, sportivilor, antrenorilor, tehnicienilor, celorlalți participanți la activitatea sportivă SCO Jibou indiferent de forma și durata contractului individual de muncă, de categoria de salariați în care se încadrează, de funcția pe care o dețin sau de poziția ierarhică ocupată, precum și sportivilor legitimați în cadrul clubului.
2. Dacă salariații sau sportivii SCO Jibou sunt delegați la alte instituții sau cluburi, aceștia vor fi obligați să respecte atât dispozițiile prezentului Regulament de ordine interioară, cât și pe cele stabilite prin Regulament de ordine interioară al instituției la care sunt delegați.

Art.8.

1. În cadrul SCO Jibou își desfășoară activitatea următoarele categorii de personal:
 - a) sportivi , antrenori coordonatori, antrenori, asistenți medicali, medici, maseuri, preparator fizic, kinetoterapeut și alți participanți la activitatea sportivă;
 - b) personal contractual cu funcții de conducere;

ROMÂNIA, JUDEȚUL SĂLAJ, UAT JIBOU, CONSILIUL LOCAL



SPORT CLUB ORĂȘENESC JIBOU

Adresă: Jud. Sălaj, Orș. Jibou, Str. Stadionului, Nr.15A, Cod poștal 455200, CIF 46373032, CIS SJ/A1/00017/2021,
E-mail: scojibou@gmail.com

2. În desfășurarea activității lor, participanții la activitatea sportivă și salariații trebuie să-și achite sarcinile conținute în fișa postului pe care-l ocupă.
3. Participanții la activitatea sportivă, așa cum sunt definiți de Legea nr.69/2000 – legea educației fizice și sportului, încheie cu SCO Jibou contracte de activitate sportivă/ contracte individuale de muncă.

II. STATUTUL CLUBULUI ȘI AL SPORTIVULUI

Art.9.

1. Prin performanțe de excepție, prin fair – play, SCO Jibou își propune a deveni club de prestigiu, un autentic favorit al iubitorilor sportului sălăjean;
2. Spiritul clubului este unul al deplinei performanțe sportive și totodată, este particularizat prin spectaculozitate, ambiție și mentalitate strategică de învingător.
3. SCO Jibou, impune fiecărui sportiv din ramura de sport din care face parte, să fie demn, civilizat și moral. De asemenea, clubul sălăjean dorește promovarea unor sportivi de excepție la loturile naționale și olimpice ale României.
4. Regulamentul actual stabilește drepturile și îndatoririle sportivilor raportate la obiectivele de performanță stabilite de conducerea SCO Jibou.
5. Raporturile dintre club și sportiv sunt stabilite și stipulate în contractele încheiate între SCO Jibou, cu sportivii din fiecare secție sportivă.

Art.10.

1. Sportivii SCO Jibou, au obligația unei comportări exemplare din toate punctele de vedere, unei ținute civilizate, atât pe terenurile sportive, cât și în afara lor.
2. Comportamentul sportivului trebuie să fie: sobru, civilizat, relaxat, amabil, în orice împrejurare în care se află cu secția (echipa).
3. Ca persoană publică, sportivul de la SCO Jibou, trebuie să fie o persoană civilizată, sociabilă, cu prestanță și personalitate, de o anumită discreție și sobrietate, concomitent, acesta să exprime MODESTIE.
4. Vestimentația, igiena personală să fie distinsă, elegantă și să fie conformă cu statutul de sportiv profesionist.

Art.11.

1. La antrenamente și în timpul oricărei acțiuni de pregătire (fizică, recuperare, refacere etc.), sportivul se va prezenta în perfectă stare de odihnă psihică și fizică.
2. Sportivul se va prezenta la vestiar cu mimum 30 minute înaintea orei oficiale de începere a antrenamentului.

ROMÂNIA, JUDEȚUL SĂLAJ, UAT JIBOU, CONSILIUL LOCAL



SPORT CLUB ORĂȘENESC JIBOU

Adresă: Jud. Sălaj, Orș. Jibou, Str. Stadionului, Nr.15A, Cod poștal 455200, CIF 46373032, CIS SJ/A1/00017/2021,
E-mail: scojibou@gmail.com

3. Sportivul va avea o atitudine responsabilă pe toată durata antrenamentului (nu va provoca și nu va accepta discuții cu alții colegi).
4. Sportivul nu va comenta și nu va aprecia în nici un fel deciziile de antrenament ale antrenorului, va acționa doar în funcție de deciziile tehnicianului.
5. Efortul de antrenament al sportivului va fi dozat în funcție de solicitările și hotărârile antrenorului.
6. Pe timpul antrenamentului, sportivul va avea o atitudine cooperantă față de colegi sau parteneri.
7. Sportivul care, din motive de forță majoră (îmbolnăviri, spitalizări, accidente, etc.), nu poate participa la antrenament, nu va suporta rigorile sancțiunii dacă prezintă în cel mai scurt timp acte oficiale în acest sens.
8. La antrenamente și în timpul oricărei acțiuni de pregătire (fizică, recuperare, refacere, etc.), sportivul se va prezenta în perfectă stare de odihnă psihică și fizică.
9. Pe timpul competiției, sportivul se va lupta prin toate mijloacele regulamentare, pentru obținerea victoriei. Victoria este ideea supremă care îl stăpânește pe sportiv, el va evolua la toată capacitatea sa pe toată durata meciului.
10. Sportivul nu va comenta sau ironiza în nici un fel deciziile arbitrului, ci le va accepta indiferent de cum sunt acestea. Sportivul va fi preocupat doar de prestația sa în concurs și a coechipierilor săi.
11. Sportivul nu va insulta sau lovi adversarul, va avea față de colegii de echipă o atitudine colegială, față de public o atitudine civilizată, va participa activ și psihic alături de colegii rămași în concurs, pentru ca aceștia să obțină victoria, sau să contribuie la îndeplinirea obiectivelor secției.
12. Durata, locul cantonamentului sunt propuse de conducerea tehnică a secției și aprobate de conducerea clubului, sau după caz de conducerea federațiilor de specialitate.
13. În cantonament nu sunt admiși membrii de familie, prieteni sau cunoștințe.
14. Cantonamentul este o formă de pregătire centralizată pentru competiții, sportivul își orientează în condiții de liniște toate energiile, acumulările, pentru competiție care urmează.

Art.12.

1. Echipamentul de prezentare, de antrenament, stabilit de conducerea S.C.O. Jibou, va fi întreținut cu grijă, fiind componentă a ținutei fiecărui sportiv.
2. După fiecare antrenament sau competiție, sportivul va depune echipamentul în locul special destinat. Sportivul nu va folosi echipamentul de prezentare la orele de antrenament.

ROMÂNIA, JUDEȚUL SĂLAJ, UAT JIBOU, CONSILIUL LOCAL



SPORT CLUB ORĂȘENESC JIBOU

Adresă: Jud. Sălaj, Orș. Jibou, Str. Stadionului, Nr.15A, Cod poștal 455200, CIF 46373032, CIS SJ/A1/00017/2021,
E-mail: scojibou@gmail.com

3. Nici un fel de echipament al clubului nu poate fi reținut de sportiv, sau pentru familia sa, nu se înstrăinează pentru valorificare.
4. În situația că un sportiv al S.C.O. Jibou, se transferă la alt club, sau abandonează activitatea sportivă, el va depune obligatoriu întreg echipamentul aflat asupra sa. Acest lucru va condiționa acordarea dezlegării sportive;
5. Pierderea, înstrăinarea, reținerea sau deteriorarea unui articol din echipament, va atrage după sine sancțiuni.

III. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE CLUBULUI SPORTIV ȘI A PARTICIPANȚILOR LA ACTIVITATEA SPORTIVĂ

Art.13.

1. SCO Jibou din postura de club sportiv, are în principal, următoarele drepturi:
 - a) să stabilească organizarea și regulile de funcționare ale unității;
 - b) să stabilească schema de personal a unității;
 - c) să stabilească atribuțiile corespunzătoare pentru fiecare salariat și participant la activitatea sportivă în condițiile legii;
 - d) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariați, sub rezerva legalității lor;
 - e) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire de către participanții la activitatea sportivă a sarcinilor de serviciu;
 - f) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare potrivit legii;
2. SCO Jibou îi revin, în principal, următoarele obligații:
 - a) să informeze salariații asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
 - b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
 - c) să acorde salariaților toate drepturile ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil, din contractele individuale de muncă, din contractul de activitate sportivă, precum și din prezentul regulament ;
 - d) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariaților;
 - e) să asigure în unitate un climat judicios, corect, demn și plăcut, inclusiv descurajând preventiv și corectiv atitudinile și demersurile de hărțuire și/sau calomnie instituțională și personală și, în general, reaua-credința;
 - f) să interzică orice comportament ce ar avea un asemenea efect pentru sportivi, precum și orice comportament care ar avea ca efect defavorizarea sau supunerea la un tratament degradant sau injust a unei persoane sau a unui grup de persoane.
 - g) să asigure condițiile de protecție a muncii, de respectare a normelor igienico-sanitare și de efectuare a controlului medical periodic și operativ pentru toți jucătorii;

ROMÂNIA, JUDEȚUL SĂLAJ, UAT JIBOU, CONSILIUL LOCAL



SPORT CLUB ORĂȘENESC JIBOU

Adresă: Jud. Sălaj, Orș. Jibou, Str. Stadionului, Nr.15A, Cod poștal 455200, CIF 46373032, CIS SJ/A1/00017/2021,
E-mail: scojibou@gmail.com

- h) să pună la dispoziția jucătorilor și a staff-ului tehnic terenuri de iarbă și sintetic, instalații sportive, anexele acestora și echipamentul necesar pentru antrenament și competitive;
- i) să-și desfășoare activitatea în baza unui sistem de conducere coerent, modern și eficient, bazat pe comunicarea permanentă cu sportivii și părinții.
- j) să asigure condițiile necesare pentru desfășurarea normală a procesului de selecție, pregătire și participare la competiții, precum și pentru respectarea disciplinei

Art.14.

1. Salariații și participanții la activitatea sportivă au, în principal, următoarele drepturi:
 - a) dreptul la salarizare corespunzătoare pentru munca depusă, în acord cu prevederile contractului /convenției/acordului de muncă;
 - b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;
 - c) dreptul la concediu de odihnă anual;
 - d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
 - e) dreptul la demnitate în muncă;
 - f) dreptul la securitate și sănătate în muncă;
 - g) dreptul la control medical periodic;
 - h) dreptul la informare și consultare;
 - i) dreptul la formare și perfecționare profesională;
 - j) dreptul la negociere colectivă și individuală;
 - k) dreptul la petiție;
 - l) dreptul la protecție instituțională față de măsuri, atitudini și demersuri abuzive sau injuste, inclusiv de hărțuire și/sau calomnie;
2. Salariaților și participanților la activitatea sportivă le revin, în principal, următoarele obligații:
 - a) obligația de a respecta prevederile cuprinse în Regulament de ordine interioară al SCO Jibou, în celelalte reglementări interne, în contractul de activitate sportivă, precum și în contractul individual de muncă;
 - b) obligația de a îndeplini cantitativ și calitativ atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
 - c) obligația de a respecta disciplina muncii;
 - d) obligația de a respecta normele și măsurile de securitate și sănătate a muncii;
 - e) obligația de a da dovadă de deontologie;
 - f) obligația de a fi loial clubului SCO Jibou în exercitarea atribuțiilor de serviciu și în activitățile desfășurate în afara clubului;
 - g) obligația de a respecta secretul de serviciu;
 - h) obligația de a da dovadă de respect și bună-credință în raporturile cu instituția și cu colegii și, implicit, de a nu recurge la atitudini și demersuri de hărțuire și/sau

ROMÂNIA, JUDEȚUL SĂLAJ, UAT JIBOU, CONSILIUL LOCAL



SPORT CLUB ORĂȘENESC JIBOU

Adresă: Jud. Sălaj, Orș. Jibou, Str. Stadionului, Nr.15A, Cod poștal 455200, CIF 46373032, CIS SJ/A1/00017/2021,
E-mail: scojibou@gmail.com

calomnie; în context, termenul „coleg” vizează orice membru al comunității SCO Jibou, indiferent de calificare, post ocupat sau poziție ierarhică;

- i) să-și îndeplinească cu profesionalism, loialitate, corectitudine și în mod conștiincios îndatoririle de serviciu și să se abțină de la orice faptă care ar putea să aducă prejudicii clubului;
- j) să nu solicite sau să accepte, direct sau indirect, pentru ei sau pentru alții, daruri sau alte avantaje;
- k) să răspundă, potrivit legii, de îndeplinirea atribuțiilor ce le revin din funcția pe care o dețin, precum și a atribuțiilor ce le sunt delegate;
- l) să se conformeze programului-de lucru al clubului;
- m) să anunțe, personal sau prin altă persoană, conducerea clubului în situația în care, din motive obiective ori din cauza îmbolnăvirii absentează de la programul de pregătire, în cursul zilei în care are loc absența, sau în cel mult 24 de ore;
- n) să aibă o atitudine demnă și corectă, respectuoasă, dând dovadă de inițiativă, creativitate, spirit constructiv, prezență de spirit, capacitate decizională operativă, diplomație;
- o) să aducă la cunoștința șefilor ierarhici orice neregulă constatată, abateri sau greutăți în muncă;
- p) să fumeze numai în spațiile special amenajate;
- q) să cunoască și să respecte politicile de securitate și protecția muncii și de prevenire și stingere a incendiilor;
- r) să nu utilizeze timpul de lucru în scopuri personale;
- s) să aducă la cunoștință superiorului ierarhic orice abatere de la prevederile prezentului regulament săvârșită de alți salariați, sau, vizitatori ai clubului;
- t) să respecte în totalitate prevederile prezentului regulament și să păstreze confidențialitatea privind conținutul acestuia;
- u) să apere bunurile clubului indiferent de localizarea acestora;
- v) să informeze superiorul ierarhic despre orice situație perturbatoare sau generatoare de prejudicii;
- w) să folosească utilajele, mașinile, instalațiile încredințate la parametrii de funcționare menționați în documentația tehnică și în condiții de deplină siguranță;
- x) să gospodărească cu grijă materiile prime, materialele, combustibilii și energia electrică, înlăturând orice neglijență în păstrarea și administrarea bunurilor material;

Art.15.

1. Atribuțiile și obligațiile directorului:

- a) asigură punerea în executare a hotărârilor Comitetului Director, ale Consiliului local și a dispozițiilor primarului;
- b) organizează și conduce activitatea clubului și răspunde de îndeplinirea obiectivelor stabilite;

ROMÂNIA, JUDEȚUL SĂLAJ, UAT JIBOU, CONSILIUL LOCAL



SPORT CLUB ORĂȘENESC JIBOU

Adresă: Jud. Sălaj, Orș. Jibou, Str. Stadionului, Nr.15A, Cod poștal 455200, CIF 46373032, CIS SJ/A1/00017/2021,
E-mail: scojibou@gmail.com

- c) întocmește proiectul bugetului clubului și situațiile financiare trimestriale și anuale;
- d) întocmește proiectul de investiții, necesitatea unor dotări specifice și aprovizionarea cu materiale necesare desfășurării în bune condiții;
- e) întocmește structura organizatorică, statul de funcții și numărul de personal al clubului;
- f) întocmește proiectele, programele și planurile de activitate ale clubului și analizează periodic stadiul realizării acestora;
- g) stabilește și propune spre aprobare strategia clubului, defalcată pe ramuri de sport;
- h) stabilește, pentru fiecare antrenor, numărul de grupe de sportivi, niveluri valorice și numărul minim de sportivi legitimați cuprinși în pregătire;
- i) aprobă și semnează contractele de activitate sportivă și contractele individuale de muncă;
- j) aplică, în condițiile legii, sancțiuni disciplinare salariaților, în cazul săvârșirii de abateri disciplinare și dispune repararea prejudiciilor produse;
- k) aprobă planurile de pregătire prezentate de antrenorii clubului;
- l) analizează periodic, împreună cu antrenorii, stadiul îndeplinirii obiectivelor stabilite și rezultatele realizate de sportivii legitimați la club;
- m) urmărește pregătirea și participarea sportivilor la competițiile prevăzute în calendarul competițional intern și internațional al clubului, precum și organizarea competițiilor proprii și acțiunilor de selecție;
- n) asigură constituirea și actualizarea permanentă a fondului documentar și a băncii de date ale clubului, respectiv:
 - acte normative în vigoare privind activitatea sportivă;
 - regulamentul de organizare și funcționare propriu;
 - regulamentul de ordine interioară;
 - ordinele ministrului tineretului și sportului;
 - statutele și regulamentele federațiilor sportive la care clubul este afiliat;
 - programele de dezvoltare pe termen mediu și scurt ale clubului;
 - evidența sportivilor legitimați și clasificați pe ramuri de sport;
 - rezultatele obținute de sportivi în competițiile interne și internaționale.
- o) dispune măsuri pentru promovarea spiritului de fair-play și pentru combaterea și prevenirea violenței și dopajului în activitatea clubului;
- p) asigură și răspunde de integritatea, întreținerea și funcționarea în condiții optime a bazei materiale sportive din patrimoniul clubului;
- q) prezintă informări la cererea Consiliului Local, îndeplinește și răspunde de orice altă activitate pentru buna desfășurare a activității clubului;
- r) exercită funcția de ordonator terțiar de credite;
- s) reprezintă personal sau prin delegat, clubul în relațiile cu organismele sportive interne și/sau internaționale, cu celelalte instituții publice sau private, organe

ROMÂNIA, JUDEȚUL SĂLAJ, UAT JIBOU, CONSILIUL LOCAL



SPORT CLUB ORĂȘENESC JIBOU

Adresă: Jud. Sălaj, Orș. Jibou, Str. Stadionului, Nr.15A, Cod poștal 455200, CIF 46373032, CIS SJ/A1/00017/2021,
E-mail: scjibou@gmail.com

jurisdicționale, organizații sau agenți economici, precum și cu persoanele fizice și juridice române și străine. Contactul cu conducătorii autorităților publice locale este asigurat de către directorul clubului. Reprezentanții secțiilor pot contacta conducătorii autorităților publice locale cu avizul directorului;

- t) asigură aplicarea și respectarea dispozițiilor legale în vigoare;
2. În perioada absenței din instituție, atribuțiile postului de director sunt preluate de o persoană desemnată de către acesta, prin decizie, iar în situația vacanței postului, primarul numește provizoriu o persoană, conform legislației în vigoare;
3. Orice atribuții, cu excepția celor date potrivit reglementărilor legale sau ale prezentului Regulament;
4. În exercitarea atribuțiilor sale, directorul emite decizii.

Art.16.

1. Obligațiile antrenorilor:
 - a) antrenorii au obligația să depună tot efortul și să valorifice întreaga lor capacitate profesională în interesul echipei ce o pregătesc;
 - b) antrenorii trebuie să respecte cu strictețe programele de pregătire și antrenament ale jucătorilor, să dea dovadă de exigență și intransigență cu jucătorii care nu se supun programului stabilit, comit abateri și nu respectă Normele și Regulamentele SCO Jibou.
 - c) antrenorii sunt obligați să respecte cu strictețe Statutul SCO Jibou, Regulamentele și Normele acestuia, precum și Statutul și Regulamentele F.R.F, AJF Sălaj și UEFA;
 - d) antrenorilor le revine obligația de a se ocupa permanent de depistarea, selecția, pregătirea și promovarea tinerilor talentați pentru construirea, pregătirea unei echipe puternice, capabilă să realizeze obiectivele de performanță propuse și aprobate de organele competente ale clubului;
 - e) antrenorii au obligația de a avea în permanență o comportare publică sau particulară care să nu aducă prejudicii prestigiului clubului sau conducerii acestuia;
 - f) antrenorii clubului au obligația să se abțină de a face declarații publice în presă, la radio sau TV, care pot aduce prejudicii intereselor SCO Jibou;
 - g) ei trebuie să dea dovadă de fair-play în relațiile lor cu persoanele implicate în activitatea sportivă, în general, și în cea fotbalistică, în special, și o atitudine deferentă față de conducerea SCO Jibou;
 - h) antrenorii clubului sunt obligați să prezinte periodic organelor clubului informări sau rapoarte, să răspundă la orice solicitare a acestora de a da relații cu privire la comportarea echipei în timpul pregătirilor sau al competițiilor, despre disciplina fizică, psihică și morală a jucătorilor;
 - i) să aplice, imediat ce au constatat abateri din partea unor jucători sau părinți, sancțiunile regulamentare ce le revin prin componentele atribuite în acest sens, să

ROMÂNIA, JUDEȚUL SĂLAJ, UAT JIBOU, CONSILIUL LOCAL



SPORT CLUB ORĂȘENESC JIBOU

Adresă: Jud. Sălaj, Orș. Jibou, Str. Stadionului, Nr.15A, Cod poștal 455200, CIF 46373032, CIS SJ/A1/00017/2021,
E-mail: scojibou@gmail.com

propună organelor clubului măsuri disciplinare împotriva jucătorilor sau părinților care prin atitudinea și comportarea lor contravin Normelor de Ordine și Disciplină stabilite;

- j) antrenorii SCO Jibou au obligația să întocmească din timp programele de pregătire, să solicite aprobarea lor, să le pună în aplicare și să urmărească cu perseverență îndeplinirea obiectivelor de performanță aprobate;
- k) să participe în mod obligatoriu la toate cursurile de perfecționare și specializare organizate de F.R.F. sau A.J.F Sălaj.

Art.17.

1. Obligațiile jucătorilor:

- a) să practice sportul de performanță pentru Club având dreptul oficial de a practica acest joc ca sportiv de performanță pe baza Licenței sportive și a Legitimației eliberate de Federația de specialitate;
- b) să participe la programul de pregătire, jocuri amicale și oficiale, cantonamente pe care conducerea tehnică le stabilește în conformitate cu calendarul competițional al federațiilor;
- c) să anunțe de îndată, antrenorul, delegatul sau directorul SCO Jibou de orice propunere, discuție sau contactarea lui, de către un reprezentant sau o terță persoană din cadrul altui club, indiferent de nivelul acestuia, care îi face o ofertă sau propunere în vederea unei colaborări viitoare cu acel club.
- d) să participe cu echipa la competițiile oficiale naționale și internaționale având ca scop îndeplinirea obiectivelor de performanță stabilite de federațiile de specialitate și respectând statutele și regulamentele federațiilor de specialitate ;
- e) să practice jocul de performanță pentru Club în scopul de a obține cât mai multe victorii în competițiile oficiale și neoficiale, naționale și internaționale. Pentru aceasta sportivii se obligă să depună tot efortul necesar pentru a juca la cel mai înalt nivel al performanței;
- f) să respecte și să îndeplinească cu conștiinciozitate și profesionalism toate atribuțiile și sarcinile specifice activității, să colaboreze în permanentă pe baze corecte și principiale cu toți ceilalți componenți ai echipei, cu membrii echipei tehnice precum și cu toți membrii administrației pentru îndeplinirea în cele mai bune condiții a obiectivelor de performanță asumate;
- g) să nu consume substanțe dopante sau asimilate acestora interzise de regulamentele sportive naționale și internaționale, respectiv federațiile de specialitate;
- h) să participe la toate jocurile, cantonamentele și antrenamentele echipei, la toate discuțiile reprezentanților clubului cu jucătorii, precum și alte acțiuni care se înscriu în cadrul planului de pregătire al echipei pentru jocuri și competiții, cu excepția perioadelor în care sportivii participă la înscrierea pentru examenele de promovare în studiile absolvite și pentru susținerea examenelor de definitivare a carierei profesionale;

ROMÂNIA, JUDEȚUL SĂLAJ, UAT JIBOU, CONSILIUL LOCAL



SPORT CLUB ORĂȘENESC JIBOU

Adresă: Jud. Sălaj, Orș. Jibou, Str. Stadionului, Nr.15A, Cod poștal 455200, CIF 46373032, CIS SJ/A1/00017/2021,

E-mail: scojibou@gmail.com

- i) să adopte o atitudine de sportivitate, fair-play față de toate persoanele implicate sau participante direct la jocuri, antrenamente, deplasări sau alte acțiuni ale clubului;
- j) să folosească și să întrețină în bune condiții echipamentul sportiv precum și alte materiale pe care le primește în dotare, și să le utilizeze strict în ocaziile specificate de club;
- k) să respecte cu strictețe regulile privind confidențialitatea câștigurilor bănești din contract precum și să manifeste simț de răspundere și loialitate pe toata durata executării contractului;
- l) să participe la toate acțiunile structurii sportive atât sportive cât și de marketing și promovare a sponsorilor și/sau partenerilor structurii sportive;
- m) să nu parieze pe evenimentele sportive în care este implicat;
- n) fiecare sportiv este responsabil cu menținerea curățeniei pe locul său din autocar și din vestiar;
- o) după fiecare meci sau antrenament, jucătorii au obligația să-și facă curat în vestiar;
- p) sportivii au interzis să fumeze în vestiar și în autocar;

IV. REGULI PRIVIND RĂSPUNDEREA DISCIPLINARĂ

Art.18.

1. Participanților la activitatea sportivă (sportivi, antrenori, delegati, maseuri etc) le este interzis:
 - a) să consume băuturi alcoolice în timpul programului de lucru sau să se prezinte la serviciu în stare de ebrietate sau sub influența băuturilor alcoolice;
 - b) să presteze munci contrare recomandărilor medicale;
 - c) să adreseze injurii și/sau jigniri celorlalți membri ai comunității SCO Jibou, indiferent de raporturile ierarhice;
 - d) să hărțuiască și/sau să calomnieze alți membri ai comunității SCO Jibou, indiferent de raporturile ierarhice;
 - e) să utilizeze numele SCO Jibou, în scopuri care pot duce la prejudicierea prestigiului instituției;
 - f) să adreseze injurii și/sau jigniri arbitrilor, jucătorilor adversi, coechipierilor, membrilor staff-ului sau spectatorilor;
 - g) să conteste deciziile arbitrilor sau să protesteze împotriva acestora;
 - h) să comită orice alte fapte interzise de prevederile legale în vigoare;
 - i) să negocieze sau să contacteze un alt club, fără să anunțe conducerea SCO Jibou.

ROMÂNIA, JUDEȚUL SĂLAJ, UAT JIBOU, CONSILIUL LOCAL



SPORT CLUB ORĂȘENESC JIBOU

Adresă: Jud. Sălaj, Orș. Jibou, Str. Stadionului, Nr.15A, Cod poștal 455200, CIF 46373032, CIS SJ/A1/00017/2021,
E-mail: scojibou@gmail.com

Art.19.

1. Ca urmare a sesizării conducerii clubului cu privire la săvârșirea unei abateri disciplinare sau a constatării încălcării de către un participant la activitatea sportivă a normelor legale, Regulamentului de ordine interioară, contractului individual de muncă, ordinelor și dispozițiilor legale ale conducătorilor ierarhici, clubul va dispune efectuarea cercetării disciplinare prelabile, numind o persoană sau o comisie în acest sens.
2. Sub sancțiunea nulității absolute, nicio sancțiune nu poate fi dispusă înainte de efectuarea unei cercetări disciplinare prelabile.
3. În vederea desfășurării cercetării disciplinare prelabile, participantul la activitatea sportivă va fi convocat în scris de persoana/comisia împuternicită de către club să realizeze cercetarea disciplinară prelabilă, precizându-se obiectul, data și locul întrevederii. Comisia îl va convoca în scris, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte.
4. Neprezentarea la convocarea făcută în condițiile prevăzute la alin.3 fără un motiv obiectiv dă dreptul clubului să dispună sancționarea, fără efectuarea cercetării disciplinare prelabile.
5. În cursul cercetării disciplinare prelabile salariatul are dreptul să formuleze și să susțină toate apărările în favoarea sa și să ofere persoanei împuternicite să realizeze cercetarea disciplinară prelabilă cu toate probele și motivațiile pe care le consideră necesare;
6. Salariatul are dreptul să cunoască toate actele și faptele cercetării și să solicite în apărare probele pe care le consideră necesare.
7. Cercetarea disciplinară prelabilă impune stabilirea următoarelor aspecte:
 - a) împrejurările în care fapta a fost săvârșită;
 - b) gradul de vinovăție al salariatului;
 - c) consecințele abaterii disciplinare;
 - d) comportarea generală în serviciu a salariatului;
 - e) eventualele sancțiuni disciplinare suferite anterior de către acesta;
8. La finalizarea cercetării disciplinare prelabile, persoana/comisia numită în acest sens va întocmi un proces verbal de constatare, care trebuie să cuprindă: indicarea subiectului abaterii disciplinare, descrierea faptei, descrierea modului în care s-a desfășurat cercetarea disciplinară prelabilă și ascultarea participantului la activitatea sportivă, prezentarea condițiilor și împrejurărilor în care fapta a fost săvârșită, prezentarea consecințelor abaterii disciplinare, a comportării generale în serviciu a salariatului și a eventualelor sancțiuni disciplinare suferite anterior de către participantul la activitatea sportivă, stabilirea gradului de vinovăție, probele administrate și propunerile persoanei/comisiei împuternicite de către club să realizeze cercetarea disciplinară prelabilă de clasare a cauzei sau de sancționare disciplinară.

ROMÂNIA, JUDEȚUL SĂLAJ, UAT JIBOU, CONSILIUL LOCAL



SPORT CLUB ORĂȘENESC JIBOU

Adresă: Jud. Sălaj, Orș. Jibou, Str. Stadionului, Nr.15A, Cod poștal 455200, CIF 46373032, CIS SJ/A1/00017/2021,
E-mail: scojibou@gmail.com

V. ABATEREA DISCIPLINARĂ ȘI SANȚIUNILE APLICABILE

Art.20.

1. Sancțiunile disciplinare pe care le poate aplica angajatorul în cazul în care salariatul săvârșește o abatere disciplinară sunt:
 - a) avertisment scris;
 - b) reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a remunerației lunare pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%;
 - c) amenda pecuniară se aplică sportivului sau antrenorului care prin comportarea sportivă a determinat luarea unor sancțiuni disciplinare de către forurile de specialitate ale federațiilor sportive la care clubul este afiliat;
 - d) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă;
 - e) suspendarea temporară pe o perioadă de 1 – 3 etape și reducerea cu 10% a remunerației lunare pe o perioadă de 1-3 luni pentru gesturi, expresii jignitoare și insultătoare la adresa adversarilor, arbitrilor, partenerilor de concurs, reprezentanților structurilor sportive, precum și pentru nerespectarea deciziilor arbitrilor, neprezentarea la cantonamente și competiții fără a-și anunța și justifica absența, purtare scandaloasă, prezentarea la antrenamente sub influența băuturilor alcoolice, atitudine necuviincioasă față de reprezentanții clubului, a federațiilor sportive naționale pe ramura de sport, prejudicierea imaginii clubului;
 - f) suspendarea temporară pe o perioadă de 6 luni – 1 an și amendă pentru lovirea adversarului sau a unui partener de competiție, provocarea de scandaluri pe terenul de joc sau în afara acestuia, refuzul de a face parte din reprezentativa clubului fără a avea motive temeinic justificate;
 - g) suspendarea temporară pe o perioadă de 2 ani pentru lovirea reprezentanților clubului, a reprezentanților federațiilor sportive naționale sau a unui arbitru în timpul jocului sau în afara acestuia;
 - h) suspendarea definitivă (excluderea) din activitatea sportivă din cadrul clubului se ia de către Comitetul Director pentru abateri deosebit de grave cum ar fi: dopaj, vicierea de rezultate prin trucarea jocului, neapararea corectă a șanselor într-o competiție sportivă și a abaterilor definite de către regulamentele federațiilor sportive la care clubul este afiliat precum și regulamentelor federațiilor internaționale;
2. Pentru aceiași abatere disciplinară se poate aplica numai o singură sancțiune.
3. Absența nemotivată de la locul de muncă/antrenamente/meciuri timp de 3 ori constituie abatere disciplinară și se sancționează cu desfacerea disciplinară a contractului de muncă/activitate sportivă în condițiile legii.

ROMÂNIA, JUDEȚUL SĂLAJ, UAT JIBOU, CONSILIUL LOCAL



SPORT CLUB ORĂȘENESC JIBOU

Adresă: Jud. Sălaj, Orș. Jibou, Str. Stadionului, Nr.15A, Cod poștal 455200, CIF 46373032, CIS SJ/A1/00017/2021,
E-mail: scojibou@gmail.com

Art.21.

1. Orice acțiune sau inacțiune, săvârșită cu vinovăție de către personalul clubului, prin care au fost încălcate îndatoririle de serviciu, normele de conduită profesională și civică prevăzute de lege, regulamentul de ordine interioară, contractul individual de muncă sau dispozițiile legale ale directorului, constituie abatere disciplinară, se vor pune în discuție în cadrul Comisiei de Etică a Clubului și se sancționează conform prevederilor prezentului regulament;
2. Constituie abatere disciplinară următoarele fapte:
 - a) întârzierea sistematică în efectuarea sarcinilor;
 - b) neglijența repetată în rezolvarea sarcinilor;
 - c) deteriorarea intenționată a bunurilor aparținând clubului;
 - d) refuzul de a face curat în propriul vestiar;
 - e) desfășurarea altor activități decât cele stabilite prin fișa postului în timpul orelor de program sau efectuarea de intervenții pentru soluționarea unor cereri în afara cadrului legal, sau care nu intră în competența de soluționare;
 - f) desfășurarea unei activități personale sau private în timpul orelor de program;
 - g) refuzul nejustificat de a îndeplini sarcinile și atribuțiile de serviciu;
 - h) solicitarea sau primirea de cadouri sau câștiguri bănești în scopul îndeplinirii sau neîndeplinirii atribuțiilor de serviciu, al furnizării unor informații sau facilitării unor servicii care să dăuneze activității instituției cât și însușirea de venituri necuvenite din taxele de înscriere la inițiere prin nedepunerea în casieria unității;
 - i) manifestările care aduc atingere prestigiului și autorităților clubului;
 - j) scoaterea de bunuri materiale aflate în patrimoniul SCO Jibou, fără forme legale, înstrăinarea acestora sau utilizarea lor în scopuri personale;
 - k) sustragerea de la responsabilitățile impuse prin fișa postului cât și ducerea în eroare prin declarații mincinoase a conducătorului unității;
 - l) peste 3 absențe în decursul unei luni;
 - m) refuzul de a primi și semna fișa postului;
 - n) defăimarea cu rea credință a instituției, dacă astfel s-au adus prejudicii morale sau materiale;
 - o) sustragerea de documente sau înstrăinarea de fișiere fără autorizație;
 - p) nerespectarea interdicției de a fuma;
 - q) consumul de băuturi alcoolice în timpul orelor de program sau chiar în afara orelor în incinta unității, sau prezența în stare de ebrietate în incinta unității;
 - r) actele de violențe fizică sau de limbaj provocate de participantul la activitatea sportivă, sau la care acesta participă;
 - s) furtul sau intenția dovedită de furt al oricărui bun din patrimonial instituției;
 - t) utilizarea resurselor instituției în scopul neautorizat;
 - u) refuzul de a îndeplini sarcini rezonabile și justificabile de la șefii ierarhici;

ROMÂNIA, JUDEȚUL SĂLAJ, UAT JIBOU, CONSILIUL LOCAL



SPORT CLUB ORĂȘENESC JIBOU

Adresă: Jud. Sălaj, Orș. Jibou, Str. Stadionului, Nr.15A, Cod poștal 455200, CIF 46373032, CIS SJ/A1/00017/2021,
E-mail: scojibou@gmail.com

- v) orice alte fapte considerate abateri disciplinare prin prezentul regulament sau lege specială.
3. Interzicerea și sancționarea hărțuirii sexuale. Nu se tolerează în cadrul relațiilor de serviciu manifestări de hărțuire sexuală. Sunt considerate hărțuiri sexuale, acele gesturi, manifestări, comentarii insinuante, sau propuneri cu aluzii sexuale. Acestea pot crea o stare de stres în cadrul instituției și pot conduce la degradarea atmosferei de lucru, scăderea productivității muncii și a moralului angajaților. În sensul celor de mai sus, nu este permis angajaților și sportivilor clubului să impună constrângeri, sau să exercite presiuni de orice altă natură în scopul obținerii de favoruri de natură sexuală. Salariații, care vor fi autorii dovediți ai unor fapte prevăzute mai sus, vor fi sancționați conform prevederilor prezentului regulament.
 4. Cazurile de mai sus nu sunt exhaustive. Nu se pot enumera toate situațiile ce ar putea duce la desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă fără luarea de măsuri prealabile. Fiecare caz trebuie analizat și investigat separat și cu imparțialitate.

VI. RĂSPUNDEREA PATRIMONIALĂ

Art.22.

1. Salariații răspund patrimonial, în temeiul normelor și principiilor răspunderii civile contractuale, pentru pagubele materiale produse angajatorului din vina și în legătură cu munca lor.
2. Salariatul care a încasat de la angajator o sumă nedatorată este obligat să o restituie.
3. Dacă salariatul a primit bunuri care nu i se cuveneau și care nu mai pot fi restituite în natură sau dacă acestuia i s-au prestat servicii la care nu era îndreptățit, este obligat să suporte contravaloarea lor. Contravaloarea bunurilor sau serviciilor în cauză se stabilește potrivit valorii acestora de la data plății.

Art.23.

1. Când paguba a fost produsă de mai mulți salariați, cuantumul răspunderii fiecăruia se stabilește în raport cu măsura în care fiecare a contribuit la producerea ei.
2. Dacă măsura în care s-a contribuit la producerea pagubei nu poate fi determinată, răspunderea fiecăruia se stabilește proporțional cu salariul său net de la data constatării pagubei și, atunci când este cazul, și în funcție de timpul efectiv lucrat de la ultimul său inventar.
3. Suma stabilită pentru acoperirea daunelor se reține în rate lunare din drepturile salariale care se cuvin persoanei în cauză din partea angajatorului la care este încadrată în muncă.
4. Ratele nu pot fi mai mari de o treime din salariul lunar net, fără a putea depăși împreună cu celelalte rețineri pe care le-ar avea cel în cauză jumătate din salariul respectiv.
5. În cazul în care contractul individual de muncă încetează înainte ca salariatul să îl fi despăgubit pe angajator și cel în cauză se încadrează la un alt angajator ori devine funcționar public, reținerile din salariu se fac de către noul angajator sau noua instituție

ROMÂNIA, JUDEȚUL SĂLAJ, UAT JIBOU, CONSILIUL LOCAL



SPORT CLUB ORĂȘENESC JIBOU

Adresă: Jud. Sălaj, Orș. Jibou, Str. Stadionului, Nr.15A, Cod poștal 455200, CIF 46373032, CIS SJ/A1/00017/2021,
E-mail: scojibou@gmail.com

ori autoritate publică, după caz, pe baza titlului executoriu transmis în acest scop de către angajatorul păgubit.

6. Dacă persoana în cauză nu s-a încadrat în muncă la un alt angajator, în temeiul unui contract individual de muncă ori ca funcționar public, acoperirea daunei se va face prin urmărirea bunurilor sale, în condițiile Codului de procedură civilă.
7. În cazul în care acoperirea prejudiciului prin rețineri lunare din salariu nu se poate face într-un termen de maximum 3 ani de la data la care s-a efectuat prima rată de rețineri, angajatorul se poate adresa executorului judecătoresc în condițiile Codului de procedură civilă.

VII. REGULI PRIVIND RESPECTAREA PRINCIPIULUI NEDISCRIMINĂRII ȘI AL ÎNLĂTURĂRII ORICĂROR FORME DE ÎNCĂLCARE A DEMNITĂȚII

Art.24.

1. În cadrul relațiilor de muncă și în cadrul relațiilor de activitate sportivă funcționează principiul egalității de tratament față de toți salariații, respectiv față de participanții la activitatea sportivă (sportivi, antrenori, maseuri, etc).
2. Orice discriminare directă sau indirectă față de un salariat, sportiv, antrenor sau alta persoană care contribuie la realizarea activității sportive bazată pe criteriile de sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, vârstă, apartenență națională, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, handicap, situație sau responsabilitate familială, apartenența ori activitate sindicală este interzisă.
3. Constituie discriminare directă actele și faptele de excludere, deosebire, restricție sau preferință, întemeiate pe unul sau mai multe dintre criteriile prevăzute la alineatul 2, care au ca scop sau ca efect neacordarea, restrângerea ori înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării drepturilor prevăzute în legislația muncii.
4. Constituie discriminare indirectă actele și faptele întemeiate în mod aparent pe alte criterii decât cele prevăzute la alin.2, dar care produc efectele unei discriminări directe.

Art.25.

1. Orice salariat care prestează o muncă beneficiază de condiții de muncă adecvate activității desfășurate, de protecție socială, de securitate și sănătate în muncă, precum și de respectarea demnității și a conștiinței sale, fără nici o discriminare.
2. Tuturor salariaților care prestează o muncă le sunt recunoscute dreptul la plata egală pentru munca egală, dreptul la concedieri colective, dreptul la protecția datelor cu caracter personal, precum și dreptul la protecție împotriva concedierilor nelegale.

Art.26.

1. Angajații au obligația să facă eforturi în vederea promovării unui climat normal de muncă în unitate, cu respectarea prevederilor legii, a contractelor colective de muncă, a Regulamentului de ordine interioară, precum și a drepturilor și intereselor tuturor salariaților.

ROMÂNIA, JUDEȚUL SĂLAJ, UAT JIBOU, CONSILIUL LOCAL



SPORT CLUB ORĂȘENESC JIBOU

Adresă: Jud. Sălaj, Orș. Jibou, Str. Stadionului, Nr.15A, Cod poștal 455200, CIF 46373032, CIS SJ/A1/00017/2021,
E-mail: scojibou@gmail.com

2. Pentru crearea și menținerea unui mediu de lucru care să încurajeze respectarea demnității fiecărei persoane, pot fi derulate proceduri de soluționare pe cale amiabilă a plângerilor individuale ale salariaților, inclusiv a celor privind cazurile de violență sau hărțuire sexuală, în completarea celor prevăzute de lege.

Art.27.

1. Maternitatea nu poate constitui un motiv de discriminare.
2. Orice tratament mai puțin favorabil aplicat unei femei legat de sarcină sau de concediul de maternitate constituie discriminare în sensul prezentului Regulament de Ordine Interioară.
3. Este interzis să i se solicite unei candidate, în vederea angajării, să prezinte un test de graviditate și să semneze un angajament că nu va rămâne însărcinată sau că nu va naște pe durata de valabilitate a contractului individual de muncă.

VIII. REGULI PRIVIND PROTECȚIA, IGIENA, SECURITATEA ÎN MUNCĂ, PRECUM ȘI PREVENIREA ȘI STINGEREA INCENDIILOR ÎN CADRUL CLUBULUI

Art.28.

1. Clubul are obligația să ia toate măsurile necesare pentru protejarea vieții și sănătății salariaților.
2. Clubul are obligația să asigure securitatea și sănătatea salariaților în toate aspectele legate de muncă.
3. Măsurile privind securitatea și sănătatea în muncă nu creează obligații financiare pentru angajați.
4. În cadrul propriilor responsabilități, clubul va lua măsurile necesare pentru protejarea securității și sănătății salariaților inclusiv pentru activitățile de prevenire a riscurilor profesionale, de informare și pregătire, precum și pentru punerea în aplicare a organizării protecției muncii și mijloacelor necesare acesteia, cu respectarea următoarelor principii generale de prevenire:
 - a) evitarea riscurilor;
 - b) evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate;
 - c) combaterea riscurilor la sursa;
 - d) adaptarea muncii la om, în special în ceea ce privește proiectarea locurilor de munca și alegerea echipamentelor și metodelor de muncă și de producție, în vederea atenuării, cu precădere, a muncii monotone și a muncii repetitive, precum și a reducerii efectelor acestora asupra sănătății;
 - e) luarea în considerare a evoluției tehnicii;
 - f) înlocuirea a ceea ce este periculos cu ceea ce nu este periculos sau cu ceea ce este mai puțin periculos;
 - g) planificarea prevenirii;

ROMÂNIA, JUDEȚUL SĂLAJ, UAT JIBOU, CONSILIUL LOCAL



SPORT CLUB ORĂȘENESC JIBOU

Adresă: Jud. Sălaj, Orș. Jibou, Str. Stadionului, Nr.15A, Cod poștal 455200, CIF 46373032, CIS SJ/A1/00017/2021,
E-mail: scojibou@gmail.com

- h) adoptarea măsurilor de protecție colectivă cu prioritate față de măsurile de protecție individuală;
- i) aducerea la cunoștința salariaților, sportivilor, antrenorilor și altor persoane care contribuie la realizarea activității sportive a instrucțiunilor corespunzătoare;

Art.29.

- 1. Fiecare salariat are obligația să asigure aplicarea măsurilor referitoare la securitatea și sănătatea sa în muncă, precum și a celorlalți salariați.
- 2. Pentru desfășurarea activității în condiții de securitate și sănătate, personalul are următoarele obligații:
 - a) să-și însușească și să respecte normele și instrucțiunile de protecția muncii și măsurile de aplicare a acestora;
 - b) să desfășoare activitatea în așa fel încât să nu se expună la pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională, atât persoana proprie cât și a colegilor;
 - c) să aducă la cunoștință conducătorilor orice defecțiune tehnică sau altă situație care constituie un pericol de accidentare sau îmbolnăvire profesională;
 - d) să utilizeze corect echipamentele tehnice din dotarea instituției;
 - e) să nu procedeze la deconectarea, schimbarea sau mutarea arbitrară a dispozitivelor de securitate a echipamentelor tehnice;

Art.30.

- 1. Pentru desfășurarea activității în condiții de securitate și sănătate, conducerea are următoarele obligații:
 - a) să asigure și să controleze cunoașterea și aplicarea de către toți angajații a prevederilor legale în domeniul protecției muncii;
 - b) să asigure cercetarea și evidența accidentelor de muncă și a accidentelor ușoare suferite de personal și de sportivi;
 - c) să asigure materialele igienico-sanitare specifice activității desfășurate;

Art.31.

- 1. În caz de evenimente deosebite, de accidente la locul de muncă, fiecare salariat va informa de urgență directorul clubului.
- 2. Toate accidentele survenite în timpul serviciului mai ales cele cu consecințe grave, vor fi imediat aduse la cunoștința conducerii.
- 3. Aceleași reguli vor fi respectate și în cazul accidentelor survenite pe traseul domiciliu – loc de muncă și invers.

Art.32.

- 1. Pentru a asigura securitatea la locul de muncă, salariații și participanții la activitatea sportivă au următoarele obligații:
 - a) salariații și participanții la activitatea sportivă răspund pentru respectarea normelor de igienă și de tehnica securității muncii;

ROMÂNIA, JUDEȚUL SĂLAJ, UAT JIBOU, CONSILIUL LOCAL



SPORT CLUB ORĂȘENESC JIBOU

Adresă: Jud. Sălaj, Orș. Jibou, Str. Stadionului, Nr.15A, Cod poștal 455200, CIF 46373032, CIS SJ/A1/00017/2021,
E-mail: scojibou@gmail.com

- b) fumatul este permis numai în locurile special stabilite și semnalizate corespunzător, de către serviciul administrativ, fără a fi afectată buna desfășurare a activității;
- c) se interzice în incinta instituției păstrarea, distribuirea sau vânzarea de substanțe sau medicamente al căror efect pot produce dereglări comportamentale;
- d) se interzice introducerea, distribuirea sau înlesnirea introducerii băuturilor alcoolice în club;

IX. ORGANIZAREA TIMPULUI DE MUNCĂ, PROGRAMULUI DE LUCRU ȘI ALTE DREPTURI ACORDATE SALARIAȚILOR

Art.33.

- 1. Conform legislației în vigoare durata timpului de muncă al fiecărui salariat este de 8 ore efectiv pe zi, respectiv de 40 de ore pe săptămână și se realizează prin săptămâna de lucru de 5 zile. Pentru cei angajați cu contract de muncă cu timp parțial, durata timpului de muncă este de 2-4 ore/zi, 10-20 ore/săptămână, conform contractului de muncă. Orarul de lucru este 8:00-16:00.
- 2. Repaosul săptămânal se acordă în două zile consecutive, sâmbătă și duminică.
- 3. Conducerea societății își rezervă dreptul, respectând limitele și procedurile impuse de legislația în vigoare de a modifica programul de lucru în funcție de nevoile serviciului.

Art.34.

- 1. Conducerea are obligația de a înființa evidența prezenței personalului la serviciu, pe baza unei condiții în care salariații vor semna la prezentare și la plecare.
- 2. Înainte de începerea programului de lucru, precum și la sfârșitul orelor de program, salariații sunt obligați să semneze condica de prezență. Conducătorul locului de muncă are obligația să vizeze zilnic condica de prezență, la începerea și la sfârșitul programului de lucru.
- 3. Salariații care întârzie la programul de lucru stabilit, trebuie să raporteze superiorului ierarhic situația, chiar dacă este vorba de un caz de forță majoră. În afara situațiilor neprevăzute, toate absențele trebuie autorizate în prealabil de superiorul ierarhic. În cazul în care absența s-a datorat unui motiv independent de voința celui în cauză (boală, accident, etc) superiorul ierarhic trebuie informat imediat, acesta fiind cel în măsura să aprecieze, în toate cazurile, dacă este necesar să se ia măsuri sau să se propună măsuri disciplinare.
- 4. Conducătorul locului de muncă și managerii pe ramură sportivă răspund de organizarea și ținerea evidenței proprii privind concediile de odihnă, concediile fără plată, zilele libere plătite, învoiri de la program și alte aspecte care privesc timpul de muncă și odihna al salariaților, pe care le înaintează secretariatului.

ROMÂNIA, JUDEȚUL SĂLAJ, UAT JIBOU, CONSILIUL LOCAL



SPORT CLUB ORĂȘENESC JIBOU

Adresă: Jud. Sălaj, Orș. Jibou, Str. Stadionului, Nr.15A, Cod poștal 455200, CIF 46373032, CIS SJ/A1/00017/2021,
E-mail: scojibou@gmail.com

Art.35.

1. Salariații au dreptul, în condițiile legii, la concediu de odihnă, la concedii medicale și la alte concedii.
2. Efectuarea concediului de odihnă se realizează în baza programării anuale aprobate de directorul unității cu consultarea salariatului. Programarea se face până la sfârșitul anului calendaristic pentru anul următor. În cazul când programarea se face fracționat, angajatorul stabilește programarea astfel încât fiecare salariat să efectueze într-un an calendaristic cel puțin 10 zile lucrătoare de concediu neîntrerupt. Plecarea în concediul de odihnă se va face cu avizul șefului direct.
3. Durata minimă a concediului de odihnă anual este de 21 zile lucrătoare până la 10 ani vechime. Peste 10 ani vechime este de 25 zile.
4. Compensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat este permisă numai în cazul încetării contractului individual de muncă.
5. Salariații au dreptul să beneficieze, la cerere, de concedii pentru formare profesională. Concediile pentru formare profesională se pot acorda cu sau fără plată.
6. Pentru rezolvarea unor situații personale salariații au dreptul la concedii fără plată.
7. Concedii fără plată pot fi acordate și pentru interese personale, în cazuri excepționale, cu respectarea dispozițiilor contractului colectiv de muncă, pe durate determinate, stabilite prin acordul părților, avându-se în vedere atât interesele salariatului, cât și necesitatea asigurării funcționării serviciului respectiv. Cererea cu privire la acordarea concediului fără plată, în condițiile alin. 2 și 3, vizată de către directorul executiv va fi depusă la registratura clubului și va fi supusă aprobării conducerii instituției.

Art.36.

1. Salariul reprezintă contraprestația muncii depuse de salariat în baza contractului individual de muncă și cuprinde salariul de bază, indemnizațiile, sporurile, precum și alte adaosuri.
2. Salariul este confidențial, angajatorul având obligația de a lua măsurile necesare pentru asigurarea confidențialității.
3. Salariul se plătește în bani, cel puțin o dată pe lună, la data stabilită în contractul individual de muncă/contractul de activitate sportivă.
4. Salariul se plătește direct titularului sau persoanei împuternicite de acesta.
5. Plata salariului se dovedește prin semnarea statelor de plată, precum și prin orice alte documente justificative care demonstrează efectuarea plății către salariatul îndreptățit.

X. REGULI DE CONDUITĂ PENTRU PĂRINȚI ȘI SPECTATORI

Art.37.

1. Părinții pot asista la antrenamentele copiilor doar din tribunele destinate publicului. Antrenamentele sunt sesiuni private, menite să asigure un mediu de învățare și dezvoltare fără distrageri sau influențe externe.

ROMÂNIA, JUDEȚUL SĂLAJ, UAT JIBOU, CONSILIUL LOCAL



SPORT CLUB ORĂȘENESC JIBOU

Adresă: Jud. Sălaj, Orș. Jibou, Str. Stadionului, Nr.15A, Cod poștal 455200, CIF 46373032, CIS SJ/A1/00017/2021,
E-mail: scojibou@gmail.com

2. Părinții și ceilalți spectatori pot asista la meciuri doar din tribunele destinate publicului. Intrarea pe teren sau apropierea de spațiul de joc este strict interzisă.
3. Părinții nu au voie să intervină în deciziile antrenorilor sau să ofere indicații copiilor în timpul antrenamentelor sau meciurilor. Orice sugestii sau preocupări vor fi discutate într-un cadru organizat, după antrenamente sau meciuri, și doar cu acordul antrenorului.
4. Toți spectatorii trebuie să respecte deciziile antrenorilor, arbitrilor și altor oficiali. Orice comportament inadecvat, inclusiv intrarea pe teren sau perturbarea activităților sportive, poate atrage sancțiuni, inclusiv interzicerea accesului la evenimentele ulterioare ale clubului.
5. Părinții pot contacta antrenorii sau staff-ul tehnic doar prin intermediul canalelor oficiale ale clubului (email, telefon) și doar în afara programului de antrenamente și competiții. Orice discuție legată de dezvoltarea sportivă a copilului va fi purtată într-un cadru organizat, cu programare prealabilă.
6. Părinții nu pot solicita schimbări de program, tactici de joc sau intervenții în activitatea sportivă a copilului fără acordul antrenorului.
7. Părinții sunt încurajați să ofere suport moral și pozitiv copiilor, fără a interveni în deciziile tehnice sau tactice ale antrenorilor. Orice formă de presiune asupra copiilor sau echipei este interzisă.
8. Părinții vor fi invitați să participe la evaluările periodice ale copiilor, organizate de club, în cadrul cărora se va discuta progresul și eventualele îmbunătățiri necesare.
9. Părinții trebuie să respecte principiile de fair-play și să evite orice comportament agresiv sau conflictual față de arbitri, antrenori, jucători sau alți spectatori. Nerespectarea acestui cod de conduită poate duce la sancțiuni, inclusiv interzicerea accesului la meciuri.
10. Părinții trebuie să-și exprime suportul față de echipă într-o manieră respectuoasă și civilizată, fără a deranja desfășurarea meciului sau a afecta negativ echipa sau adversarii.
11. Părinții nu au voie să solicite sau să facă publice informații despre alți jucători sau deciziile administrative interne ale clubului. Orice date personale și informații confidențiale vor fi gestionate în conformitate cu legislația privind protecția datelor.
12. Orice problemă legată de activitatea sportivă a copilului trebuie raportată antrenorului sau coordonatorului de secție în mod privat și nu în timpul competițiilor sau antrenamentelor.
13. Părinții sunt responsabili privind asigurarea respectării de către copii a regulilor și normelor clubului, inclusiv comportamentul în afara terenului de sport. Aceștia trebuie să colaboreze cu clubul pentru a promova valorile corecte, cum ar fi respectul, disciplina și fair-play-ul.
14. Părinții sunt un model pentru copii și trebuie să adopte o conduită demnă și civilizată în orice context legat de activitățile sportive ale acestora.
15. În cazurile în care clubul organizează evenimente sau acțiuni care necesită implicare voluntară, părinții vor fi invitați să participe doar în condițiile stabilite de club, fără a influența deciziile tehnice sau administrative.

ROMÂNIA, JUDEȚUL SĂLAJ, UAT JIBOU, CONSILIUL LOCAL



SPORT CLUB ORĂȘENESC JIBOU

Adresă: Jud. Sălaj, Orș. Jibou, Str. Stadionului, Nr.15A, Cod poștal 455200, CIF 46373032, CIS SJ/A1/00017/2021,
E-mail: scojibou@gmail.com

16. Orice contribuții financiare voluntare din partea părinților trebuie să fie discutate și aprobate de conducerea clubului, asigurând transparența și legalitatea acestor acțiuni.

XI. DISPOZIȚII FINALE

Art.38.

1. Relațiile cu mijloacele de informare în masă se asigură de către personalul desemnat în acest sens de către directorul SCO Jibou;
2. Clubul sportive deține exclusivitate la dreptul asupra imaginii de grup sau individuale, static și/sau în mișcare a sportivilor în echipamentul de concurs și de reprezentare, când participă la antrenamente sau competiții în numele clubului;
3. Sportivii și antrenorii pot acorda interviuri după terminarea competiției sau jocului numai după ieșirea de la vestiare. Nu se acordă interviuri imediat după încheierea jocului, nici de către sportivi și nici de către antrenori;
4. Prezentul Regulament are la baza prevederile legislației în vigoare;
5. Regulamentul se completează cu prevederile legislației în vigoare privind organizarea muncii, igiena și securitatea muncii, disciplina muncii și răspunderea disciplinară, civilă și penală precum și celelalte prevederi ale regulamentelor disciplinare ale federațiilor sportive pe ramură de sport la care SCO Jibou este afiliat;
6. Regulamentul de ordine interioară va fi prelucrat cu întreg personalul și afișat la sediul unității. Acest regulament va fi adus la cunoștință sub semnătura fiecărui salariat. De asemenea, acest regulament va fi adus la cunoștință sub semnătura fiecărui sportiv, antrenor sau altei persoane care contribuie la realizarea activității sportive și care are încheiat cu un contract de activitate sportive;
7. Orice modificare ce intervine în conținutul Regulamentului de ordine interioară, va fi adusă de îndată la cunoștința salariaților și a participanților la activitatea sportivă. Orice salariat sau participant la activitatea sportivă interesat poate sesiza conducerea unității cu privire la dispozițiile Regulamentului de Ordine Interioară, în măsura în care face dovada încălcării unui drept al său;
8. Regulamentul de Ordine Interioară va putea fi modificat atunci când apar acte normative noi privitoare la organizarea și disciplina muncii, precum și ori de câte ori interesele o impun;
9. Toți membrii Sport Club Orășenesc Jibou, inclusiv antrenorii, sportivii și părinții, au obligația de a evita orice situație care ar putea genera un conflict de interese sau care ar putea afecta în mod negativ obiectivitatea și integritatea deciziilor luate în cadrul clubului;
10. Antrenorii și ceilalți membri ai staff-ului tehnic nu au voie să accepte cadouri, bani, favoruri sau alte beneficii materiale sau nemateriale din partea sportivilor, părinților sau altor persoane cu legătură directă sau indirectă cu activitățile sportive ale clubului.

ROMÂNIA, JUDEȚUL SĂLAJ, UAT JIBOU, CONSILIUL LOCAL



SPORT CLUB ORĂȘENESC JIBOU

Adresă: Jud. Sălaj, Orș. Jibou, Str. Stadionului, Nr.15A, Cod poștal 455200, CIF 46373032, CIS SJ/A1/00017/2021,
E-mail: scojibou@gmail.com

11. Orice cadouri sau favoruri oferite cu scopul de a influența deciziile antrenorilor sau ale conducerii clubului în ceea ce privește selecția, poziționarea în echipă sau alte aspecte legate de activitatea sportivă vor fi refuzate și raportate imediat conducerii clubului;
12. Orice membru al clubului care devine conștient de existența unui conflict de interese sau a unei încercări de influențare a deciziilor în mod inadecvat este obligat să informeze imediat conducerea clubului;
13. Antrenorii sunt responsabili pentru menținerea unei relații profesionale și echitabile cu toți sportivii și părinții. Aceștia trebuie să evite orice situație care ar putea fi interpretată ca o tentativă de influențare sau favoritism în activitățile lor profesionale;
14. Toți membrii clubului trebuie să respecte politicile de integritate și transparență ale Sport Club Orășenesc Jibou și să contribuie la menținerea unui climat de corectitudine și etică profesională în toate activitățile clubului;

Sport Club Orășenesc Jibou
Director
Nechita Adrian Florin