

NR. 14387/ 21.12.2020

Publicat în data de 21.12.2020

A N U N Ţ

Primăria Oraşului Jibou organizează în data de 26.01.2021, ora 10:00 (proba scrisă) concurs de recrutare pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată a funcţiei publice de execuţie vacante de **Auditor, clasa I, grad profesional Superior** din cadrul compartimentului Audit intern.

Condiţii generale: - conform art. 465 alin. (1) şi alin. (2) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

Condiţii specifice: - studii universitare de licenţă absolvite cu diplomă de licenţă sau echivalentă în domeniul ştiinţelor economice;

- perfecţionări (specializări) în domeniul auditului public intern dovedite cu documente.

- vechime în specialitatea studiilor necesare exercitării funcţiei publice: minimum 7 ani;

Dosarele de înscriere vor conţine următoarele acte:

a) formularul de înscriere se pune la dispoziţia candidaţilor de către comp. Organizare, salarizare, resurse umane, sau se poate descărca de pe site-ul instituţiei;

b) curriculum vitae, modelul comun european;

c) copia actului de identitate;

d) copii ale diplomelor de studii, certificatelor şi ale altor documente care atestă efectuarea unor specializări şi perfecţionări;

e) copia carnetului de muncă şi după caz, a adeverinţei eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă şi, după caz, în specialitatea studiilor necesare ocupării funcţiei publice;

f) copia adeverinţei care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului;

g) cazierul judiciar;

h) declaraţia pe propria răspundere sau adeverinţa care să ateste calitatea sau lipsa calităţii de lucrător al Securităţii sau colaborator al acesteia.

Formatul standard al adeverinţelor prevăzute la lit. e) este cel prevăzut de anexa nr. 2 din HG nr. 611/2008, cu modificările şi completările ulterioare, iar în cazul adeverinţelor care au un alt format decât cel menţionat, acestea trebuie să conţină: funcţia/funcţiile ocupată/ocupate, nivelul studiilor solicitate pentru ocuparea acesteia/acestora, temeiul legal al desfăşurării activităţii, vechimea în muncă acumulata, precum şi vechimea în specialitatea studiilor.

Adeverinţa care atestă starea de sănătate conţine, în clar, numărul, data, numele emitentului şi calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătăţii Publice.

Copiile de pe actele prevăzute mai sus se prezintă în copii legalizate sau însoţite de documentele originale, care se certifică pentru conformitatea cu originalul de către secretarul comisiei de concurs.

Documentul prevăzut la lit. g) poate fi înlocuit cu o declaraţie pe proprie răspundere. În acest caz, candidatul declarat admis la selecţia dosarelor are obligaţia de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului pe tot parcursul desfăşurării concursului, dar nu mai târziu de data şi ora organizării interviului, sub sancţiunea neemiterii actului administrativ de numire.

Dosarele de concurs se depun la sediul instituţiei în perioada: 21.12.2020 - 11.01.2021.

Concursul constă în:

- selecția dosarelor de concurs: în termen de max. 5 zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor;

- proba scrisă programată în data de 26.01.2021, ora 10:00, la sediul instituției, Jibou, str. P-ța. 1 Decembrie 1918, nr. 16, județul Sălaj;

- proba interviului programată în max. 5 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise.

Coordonatele de contact pentru primirea dosarelor:

- adresa: Primăria Orașului Jibou, str. P-ța. 1 Decembrie 1918, nr. 16, jud. Sălaj – Compartimentul Organizare, salarizare, resurse umane,

- telefon: 0260644558, interior 107;

- fax: 0260641300

- adresa de e-mail: primaria_jibou@yahoo.com

- persoana de contact: Teglaș Rodica, inspector, Compartimentul Organizare, salarizare, resurse umane;

Condițiile de participare la concurs, bibliografia și atribuțiile prevăzute în fișa postului se afișează și la sediul instituției- avizier.

Bibliografia de concurs pentru funcția de Auditor, clasa I, grad profesional Superior este următoarea:

1. Constituția României, republicată;

2. O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

a) Partea I – Dispoziții generale;

b) Partea a III – a – Administrația publică locală – Titlul I,IV,V,VI,VII;

c) Partea a VI –a – Titlul I, Titlul II – Statutul funcționarilor publici;

d) Partea a VII –a – Răspunderea administrativă.

3. Legea nr. 672/2002 Republicată, privind auditul public intern, cu modificările și completările ulterioare;

4. Hotărârea Guvernului nr. 1086/2013 pentru aprobarea Normelor generale privind exercitarea activității de audit public intern, cu modificările și completările ulterioare;

5. Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 252/2004 pentru aprobarea Codului privind conduita etică a auditorului intern;

6. Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare;

7. Ordinul nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;

8. Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare;

9. Hotărârea Guvernului nr. 395/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor referitoare la atribuirea contractului de achiziție publică/acordului-cadru din Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice.

10. Ordonanța nr. 137/2000 Republicată privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare;
11. Legea nr. 202/2002 Republicată privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, cu modificările și completările ulterioare;

Atribuțiile postului:

1. Elaborează norme metodologice specifice entității publice în care își desfășoară activitatea, cu avizul UCAAPI, iar în cazul entităților publice subordonate, respectiv aflate în coordonarea sau sub autoritatea altei entități publice, cu avizul acesteia.
2. Elaborează proiectul planului multianual de audit intern, de regulă pe o perioadă de 3 ani.
3. Elaborează proiectul planului anual de audit intern și planul anual de audit intern.
4. Efectuează activități de audit public intern pentru a evalua dacă sistemele de management financiar și control ale entității publice sunt transparente și sunt conforme cu normele de legalitate, regularitate, economicitate, eficiență și eficacitate.
5. Compartimentul de audit public intern auditează, cel puțin o dată la 3 ani, fără a se limita la acestea, următoarele:
 - a) activitățile financiare sau cu implicații financiare desfășurate din momentul constituirii angajamentelor până la utilizarea fondurilor de către beneficiarii finali, inclusiv a fondurilor provenite din finanțare externă;
 - b) plățile asumate prin angajamente bugetare și legale, inclusiv din fondurile comunitare;
 - c) administrarea patrimoniului, precum și vânzarea, gajarea, concesiunea sau închirierea de bunuri din domeniul privat al unității administrativ-teritoriale;
 - d) concesiunea sau închirierea de bunuri din domeniul public al unității administrativ-teritoriale;
 - e) constituirea veniturilor publice, respectiv modul de autorizare și stabilire a titlurilor de creanță, precum și a facilităților acordate la încasarea acestora;
 - f) alocarea creditelor bugetare;
 - g) sistemul contabil și fiabilitatea acestuia;
 - h) sistemul de luare a deciziilor;
 - i) sistemele de conducere și control, precum și riscurile asociate unor astfel de sisteme;
 - j) sistemele informatice.
6. Informează UCAAPI despre recomandările neînsușite de către

conducătorul entității publice auditate, precum și despre consecințele acestora.

7. Raportează periodic asupra constatărilor, concluziilor și recomandărilor rezultate din activitățile sale de audit.
8. Elaborează raportul anual al activității de audit public intern.
9. În cazul identificării unor iregularități sau posibile prejudicii, raportează imediat conducătorului entității publice și structurii de control managerial intern abilitate.
10. Verifică respectarea normelor, instrucțiunilor, precum și a Codului privind conduita etică în cadrul compartimentelor de audit intern din entitățile publice subordonate, aflate în coordonare sau sub autoritate și poate iniția măsurile corective necesare, în cooperare cu conducătorul entității publice în cauză.
11. Identifică, analizează și prioritizează riscurile de la nivelul compartimentului de audit intern și identifică instrumentele de control intern asociate acestora.
12. Întocmește și actualizează registrul de riscuri la nivelul compartimentului de audit intern.
13. Raportează anual desfășurarea procesului de gestionare a riscurilor, care cuprinde în principal numărul total de riscuri gestionate la nivelul compartimentelor, numărul de riscuri tratate și nesoluționate până la sfârșitul anului, stadiul implementării măsurilor de control și eventualele revizuiți ale evaluării riscurilor, cu respectarea limitei de toleranță la risc aprobate de conducerea entității publice, pe care o transmit secretariatului Comisiei pentru monitorizarea, coordonarea și îndrumarea metodologică a implementării și dezvoltării sistemului de control intern/managerial.
14. Elaborează obiectivele specifice ale compartimentului de audit intern.
15. Elaborează indicatori de performanță asociați obiectivelor specific la nivelul compartimentului de audit intern.
16. Elaborează, anual, în vederea informării privind monitorizarea performanțelor la nivelul entității publice, o raportare privind monitorizarea performanțelor la nivelul compartimentului de audit intern, pe care o transmite secretariatului Comisiei pentru monitorizarea, coordonarea și îndrumarea metodologică a implementării și dezvoltării sistemului de control intern/managerial.
17. Identifică activitățile procedurabile de la nivelul compartimentului de audit intern.
18. Realizează proceduri documentate (operaționale și de sistem), pentru activitățile procedurabile de la nivelul compartimentului de audit.

19. Realizează autoevaluarea implementării standardelor de control/ intern managerial de la nivelul entității publice și raportează situația privind implementarea standardelor de la nivelul compartimentului Comisiei pentru monitorizarea, coordonarea și îndrumarea metodologică a implementării și dezvoltării sistemului de control intern/ managerial.

20. Asigură transmiterea în vederea aprobării la termenele stabilite a informărilor/rapoartelor referitoare la progresele înregistrate cu privire la dezvoltarea sistemului de control managerial la nivelul compartimentului de audit intern.

21. În realizarea atribuțiilor de serviciu colaborează cu celelalte compartimente de specialitate ale Consiliului local și instituțiile/serviciile publice subordonate, cu alte autorități/ instituții și entități, după caz.

22. Răspunde de îndeplinirea cu profesionalism, imparțialitate, loialitate, corectitudine și conștiinciozitate a tuturor lucrărilor, atribuțiilor și sarcinilor încredințate prin fișa postului, precum și a altor sarcini stabilite prin Dispoziția Primarului orașului Jibou, cu respectarea prevederilor legale, potrivit pregătirii profesionale și competențelor dobândite.